**Do wiadomości publicznej**

*Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na usługi społeczne i inne szczególne usługi w trybie art. 138o ustawy Pzp pn. Świadczenie usług całodobowej ochrony dla Biura Rzecznika Praw Dziecka*

**Wyjaśnienia treści Ogłoszenia o zamówieniu - SIWZ i zmiana treści Ogłoszenia**

Działając na podstawie rozdz. VIII ust. 1 Ogłoszenia o zamówieniu- SIWZ, Zamawiający przekazuje odpowiedzi na następujące pytania Wykonawców:

**Pytanie nr 1**

W przetargu może praktycznie  brać udział każda z firm, gdyż ogłoszenie o zamówieniu jest dostępne w internecie. Firma, która nie posiada na terenie Warszawy, czy okolic swojej siedziby i nie ma swoich grup interwencyjnych nie może wziąć udziału w przetargu? Zamawiający w pkt. 10 Ogłoszenia…zastrzega, że  żadna część zamówienia nie może zostać powierzona podwykonawcom. Wnosimy o zmianę tego zapisu i wyrażenie zgody na podwykonawców w zakresie podjazdu grup interwencyjnych.

**Odpowiedź nr 1**

Zamawiający nie dopuszcza zmiany Ogłoszenia o zamówieniu. W postępowaniu możliwe jest wspólne ubieganie się Wykonawców o udzielenie zamówienia.

**Pytanie nr 2**

Zamawiający wymaga  aby ochrona obiektu odbywać się będzie całodobowo przez siedem dni w tygodniu przez co najmniej trzy osoby zatrudnione u Wykonawcy na podstawie umowy o pracę i w pełnym wymiarze czasu pracy.

Czy zatem Zamawiający wymaga zatrudnienia jedynie 3 osób, natomiast pozostali nie muszą być zatrudnieni na podstawie umowy o pracę. Nadmienię, że do wykonywania usługi ochrony potrzeba większej liczby osób niż 3.

Posterunek całodobowy to ok. 730h miesięcznie. Średnia ilość godzin pracy w miesiącu to 168h. 730h:168=4,35. Minimalnie potrzeba więc ponad 4 pracowników.

**Odpowiedź nr 2**

Zamawiający wymaga, by ochrona wykonywana w obiekcie Zamawiającego świadczona była wyłącznie przez osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę, przez osoby wyznaczone przez Wykonawcę do świadczenia usług w obiekcie Zamawiającego wskazane po podpisaniu umowy zgodnie z § 2 projektu umowy. Wymóg nie dotyczy patrolu interwencyjnego.

Zamawiający dokonuje jednocześnie modyfikacji zapisów ogłoszenia o zamówieniu- SIWZ, to jest zapisu rozdz. III ust. 2, którego piąty akapit otrzymuje brzmienie:

„Ochrona obiektu będzie odbywać się całodobowo, siedem dni w tygodniu, wyłącznie przez osoby zatrudnione przez Wykonawcę na podstawie umów o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy, wskazane przez Wykonawcę Zamawiającemu po podpisaniu umowy, zgodnie z zapisami § 2 projektu umowy. Ochrona w budynku Zamawiającego będzie realizowana przez jedno stanowisko ochrony.”

Zamawiający modyfikuje równocześnie treść Załącznika nr 1 do umowy- OPZ, nadając piątemu akapitowi analogiczne brzmienie.

Zamawiając dokonuje także zmiany treści Załącznika nr 1 do Ogłoszenia- projektu umowy, w którym § 8 ust. 1 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) w sytuacji gdy Wykonawca realizuje przedmiot umowy z naruszeniem § 2 ust. 1-3 umowy, to jest z udziałem osoby nie wskazanej Zamawiającemu lub osoby, która nie uzyskała akceptacji Zamawiającego, Zamawiający uprawniony jest do żądania zapłaty kary umownej w wysokości 10 % miesięcznego wynagrodzenia umownego brutto za miesiąc, w którym nastąpiło naruszenie.

**Pytanie nr 3**

Czy Wykonawca może skorzystać z podwykonawstwa w zakresie podjazdów Grupy Interwencyjnej?

**Odpowiedź nr 3**

Zgodnie z rozdz. V ust. 10 Ogłoszenia o zamówieniu żadna część zamówienia nie może zostać powierzona podwykonawcom.

**Pytanie nr 4**

Czy wykonawca może złożyć ofertę elektronicznie?

**Odpowiedź nr 4**

Oferta winna zostać złożona w formie pisemnej na adres BRPD ul. Przemysłowa 30/32, 00-450 Warszawa.

**Pytanie nr 5**

Z uwagi na nieścisłość w dokumentacji - proszę o informację czy oferty należy składać do biura przy ul. Przemysłowej 30/32 czy Chocimskiej 6?

**Odpowiedź nr 5**

Patrz odpowiedź nr 4.

**Pytanie nr 6**

Zamawiający w Rozdziale III pkt.2. lit.g Ogłoszenia o zamówieniu zawarł zapis „Zapewnienie nadzoru i kontroli nad podległymi pracownikami poprzez regularne (min 3 x tyg.) kontrole jakości świadczonej usługi oraz kontrole trzeźwości potwierdzone w książce pełnienia dyżuru.” Wskazujemy, że zgodnie ze znowelizowanymi przepisami Kodeksu Pracy, jakie weszły od 4 maja 2019 r. w związku z RODO pracodawca nie ma możliwości wykonywania czynności kontrolnych w stosunku do pracownika odnośnie stanu trzeźwości. Z uwagi na powyższe prosimy o usunięcie podkreślonego wymogu.

**Odpowiedź nr 6**

W rozdz. III pkt 2 lit. g Ogłoszenia o zamówieniu – SIWZ otrzymuje brzmienie:

„g) zapewnienia nadzoru i kontroli nad podległymi pracownikami poprzez regularne (min. 3 x tyg.) kontrole jakości świadczonej usługi potwierdzone w książce pełnienia dyżuru.”

Analogiczne brzmienie otrzymuje lit. n Załącznika nr 1 do umowy- OPZ

**Pytanie nr 7**

Proszę o obniżenie wysokości kar umownych o 50% z uwagi na poniższe uwarunkowania:

- wyrok Krajowej Izby Odwoławczej z 31.07.2015 r. (sygn. akt KIO/1519/15): „zważyć bowiem należy, że kara umowna (odszkodowanie umowne) ze swojej istoty ma charakter wyłącznie odszkodowawczy i kompensacyjny, a nie zaś prewencyjny. Ustalenie przez Zamawiającego zbyt wygórowanych kar umownych dla wykonawców stanowi zatem bezspornie rażące naruszenie prawa w zakresie równości stron, co w konsekwencji prowadzi do sprzeczności celu takiej umowy z zasadami współżycia społecznego i skutkować winno bezwzględną nieważnością czynności prawnej na podstawie przepisu art. 3531 kodeksu cywilnego w związku z art. 58 §1 kodeksu cywilnego”;

- wyrok Sądu Najwyższego z 29.11.2013 (sygn. akt I CSK 124/13): „kara umowna nie może być instrumentem służącym wzbogaceniu wierzyciela, a zatem przyznającym mu korzyść majątkową w istotny sposób przekraczającą wysokość poniesionej przez wierzyciela szkody. Celem miarkowania kary umownej jest natomiast ochrona równowagi interesów stron i zapobieżenie nadmiernemu obciążeniu dłużnika oraz niesłusznemu wzbogaceniu wierzyciela”.

**Odpowiedź nr 7**

Zamawiający nie zmienia zapisów Ogłoszenia o zamówieniu w powyższym zakresie.

**Pytanie nr 8**

Zamawiający w OPZ wskazuje „(…) oraz kontrole trzeźwości potwierdzone w pełnieniadyżuru”. Wskazujemy, że zgodnie ze znowelizowanymi przepisami Kodeksu Pracy jakie weszły od 4 maja 2019 r. w związku z RODO pracodawca nie ma możliwości wykonywania czynności kontrolnych w stosunku do pracownika odnośnie stanu trzeźwości. Do wykonania takich czynności jest uprawniona jedynie policja. Z uwagi na powyższe prosimy o usunięcie tego zapisu.

**Odpowiedź nr 8**

Patrz odpowiedź nr 6.

**Pytanie nr 9**

Czy każda roboczogodzina pracownika ma zostać wypracowana w ramach umowy o pracę?

**Odpowiedź nr 9**

Patrz odpowiedź nr 2.

**Pytanie nr 10**

Czy zamawiający dopuszcza aby absencje chorobowe i urlopowe były realizowane w oparciu o umowy cywilno-prawne?

**Odpowiedź nr 10**

Patrz odpowiedź nr 2.

**Pytanie nr 11**

Czy Zamawiający wymaga od wykonawcy utrzymywania porządku na posterunkach?

**Odpowiedź nr 12**

Zamawiający wymaga, by w pomieszczeniu udostępnionym pracownikom Wykonawcy do realizacji zamówienia był utrzymywany porządek.

**Pytanie nr 12**

Wnoszę o zawarcie jest w umowie, klauzuli która umożliwi obu stronom rozwiązania umowy za wypowiedzeniem to „Każdej ze stron przysługuje prawo rozwiązania umowy z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia. Wypowiedzenie winno być dokonane w formie pisemnej, pod rygorem nieważności.”

**Odpowiedź nr 12**

Zamawiający nie zmienia zapisów Ogłoszenia o zamówieniu w powyższym zakresie.

**Pytanie nr 13**

W związku z zapisami we Wzorze umowy dotyczącymi kar umownych wnosimy o obniżenie wysokości kar, jako rażąco wygórowanych o 50%. Uzasadnienie: W procedurze udzielania i realizacji zamówień publicznych to zamawiający jest w pozycji uprzywilejowanej względem wykonawców, umożliwiającej mu narzucanie warunków dotyczących realizacji zamówienia, jednak powinien on tak ukształtować treść umowy aby realizacja zamówienia w ogóle była możliwa. Zatem zastrzeganie kar umownych nie powinno być celem samym w sobie, ale środkiem dyscyplinującym wykonawcę. Nie można również zapominać, że podstawową funkcją kary umownej jest naprawienie szkody (zryczałtowane odszkodowanie), a zatem stawka kary umownej nie powinna być ustalona abstrakcyjnie, lecz z uwzględnieniem przewidywanej szkody, jaka może powstać po stronie Zamawiającego. Jednakże postanowienie projektu umowy nie zostało oparte na powyższych założeniach, stąd wniosek o jego zmianę. Zaproponowane przez wykonawcę zmiany poprzez obniżenie wysokości kar umownych, ma z jednej strony zapewnić, iż w dalszym ciągu kary umowne będą spełniały funkcję represyjną, z drugiej zaś, że zaczną spełniać funkcję odszkodowawczą, a nie „zarobkową”.

**Odpowiedź nr 13**

Patrz odpowiedź nr 7.

**Pytanie nr 14**

Czy Zamawiający udostępni Wykonawcy na cały okres realizacji zamówienia bezpłatne pomieszczenia wraz z dostępem do energii elektrycznej, łączności telefonicznej oraz urządzeń sanitarnych?

**Odpowiedź nr 14**

Zamawiający udostępni do realizacji zamówienia jedno pomieszczenie z dostępem do energii elektrycznej oraz łączności telefonicznej. W pomieszczeniu zainstalowany będzie system kontroli monitoringu. Zamawiający zapewni także dostęp do urządzeń sanitarnych. Dostęp do pomieszczenia oraz wskazanych mediów w zakresie realizacji zamówienia będzie bezpłatny.

**Pytanie nr 15**

Proszę o podanie średniomiesięcznej liczby godzin do realizacji usługi.

**Odpowiedź nr 15**

Zamawiający wskazał termin oraz sposób realizacji umowy- jedno stanowisko pracownika ochrony całodobowej, siedem dni w tygodniu. Poczynienie powyższych obliczeń i kalkulacja ceny oferty, leży po stronie Wykonawcy.

**Pytanie nr 16**

Czy zamawiający wymaga montażu systemu obchodowego wraz z punktami kontrolnymi np. Active guard? Jeśli tak to w jakiej ilości.

**Odpowiedź nr 16**

Zamawiający nie wymaga montażu systemu obchodowego. Tym niemniej Wykonawca odpowiada za zgodność realizacji umowy w opisanymi warunkami, w tym jakość świadczonych usług, wobec czego jest zobowiązany jest do nadzoru i kontroli nad podległymi pracownikami poprzez regularne (min. 3 x tyg.) kontrole jakości świadczonej usługi. Wykonawca jest więc obowiązany zorganizować pracę podległych pracowników wyznaczonych do realizacji umowy w sposób zapewniający należytą realizację usług i umożliwiający weryfikację w tym zakresie, przy użyciu adekwatnych metod.

**Pytanie nr 17**

Proszę o podanie kodu pocztowego obiektu będącego przedmiotem zamówienia.

**Odpowiedź nr 17**

Kod pocztowy obiektu przy ul. Chocimskiej 6 to 00-791

**Pytanie nr 18**

Czy Zamawiający zezwala na zatrudnienie pracowników ochrony z orzeczonym stopniem o niepełnosprawności?

**Odpowiedź nr 18**

Zamawiający nie dopuszcza realizacji zamówienia z udziałem osób z orzeczonym stopniem o niepełnosprawności.

**Pytanie nr 19**

Proszę o potwierdzenie, iż ochrona obiektu odbywa się całodobowo, 7 dni w tygodniu przez 1 pracownika ochrony.

**Odpowiedź nr 19**

Patrz odpowiedź nr 2.

**Pytanie nr 20**

W załączniku nr 1 do umowy ( str.17) zamawiający nie podał liczby pracowników zatrudnionych na umowę o pracę.

**Odpowiedź nr 20**

Patrz odpowiedź nr 2.

Zamawiający informuje jednocześnie o przedłużeniu terminu składania ofert do dnia 15 maja 2020 roku do godz. 15:00. Otwarcie ofert nastąpi w dniu 15 maja 2020 r. o godz. 15:30 w siedzibie Zamawiającego (aktualne siedzibie przy u. Przemysłowej 30/32).